

Befragung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Mitarbeitenden sehen logisplus als sehr attraktive Arbeitgeberin

Zum ersten Mal hat logisplus eine Befragung der Mitarbeitenden durchgeführt, deren Resultate einen direkten Vergleich mit anderen Schweizer Heimen zulassen. Und dieser Vergleich kann sich sehen lassen: logisplus belegt unter 48 Heimen den 6. Platz.

Die Arbeitstätigkeit, die Arbeitsbedingungen, das Team, die direkten Vorgesetzten und die Betriebsführung – in allen Bereichen der Mitarbeitendenbefragung schneide logisplus sehr gut und deutlich besser ab als die meisten untersuchten Institutionen, bilanziert Geschäftsführer Urs Leuthold. Eine so grosse Zufriedenheit und Zustimmung habe er nicht erwartet, sagt er, «das freut uns wirklich enorm».

Besonders erfreulich sei das Resultat, weil die Befragung in dieser Art zum ersten Mal durchgeführt worden sei, erklärt Beatrice Streit, Ressortleiterin Personal. Nach mehrmals durchgeführten Befragungen seien nach jeder Erhebung Verbesserungen möglich, wodurch die Resultate der nachfolgenden Befragung besser ausfielen. «Diese Möglichkeit, punktuell Verbesserungen vorzunehmen, hatten wir

nicht», sagt Beatrice Streit, «was die positiven Resultate für uns noch besser macht».

Sehr gutes Betriebsklima

Zu beantworten hatten die Mitarbeitenden 68 Fragen zu den verschiedensten Aspekten ihrer Arbeit, ihres Arbeitsumfeldes und des Unternehmens. Manche dieser Aspekte gelten als «Attraktivitätstreiber»: Wird das Unternehmen in diesen Bereichen positiv beurteilt, gilt die Arbeitgeberin bei den Mitarbeitenden als besonders attraktiv. Ein solcher – für Urs Leuthold besonders wichtiger – Attraktivitätstreiber ist das Verhältnis zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten. Dieses wird von den Befragten als sehr gut bezeichnet – und als wichtiger eingeschätzt als die Stimmung im Team. «Die Stimmung in einem Team kann noch so gut sein», resü-



Bild: stock.adobe.com

Mehr Zeit für Erholungsphasen: Ab 2023 sollen alle Mitarbeitenden ab 45 Jahren von logisplus 6 Wochen Ferien haben. Die Erhöhung erfolgt schrittweise ab 2020.

miert Beatrice Streit, «wenn das Verhältnis zur vorgesetzten Person schlecht ist, sind die Mitarbeitenden dennoch unzufrieden».

Für Urs Leuthold ist das sehr gute Betriebsklima auch eine Folge gezielter Weiterbildung. Seit Jahren treffe sich das Kader quartalsweise zu einer internen Weiterbildung. Während dieser Retraiten sei eine gemeinsame Haltung und Kultur erarbeitet worden, die zu einer deutlich besseren Zusammenarbeit zwischen den Teams geführt habe.

Durch die Befragung der Mitarbeitenden wurde trotz allen Lobs auch

Verbesserungspotenzial entdeckt. So wurde das Preis-Leistungs-Verhältnis bei der Verpflegung kritisiert, ebenso wünschten sich die Befragten mehr Zeit für Erholungsphasen.

Erste Massnahmen

Auf beide Rückmeldungen hat das Unternehmen bereits reagiert: Per Anfang Jahr seien die Preise für Kaffee gesenkt worden, erklärt Beatrice Streit, Tee und Wasser würden neu gratis angeboten. Für bessere Erholungsmöglichkeiten Sorge logisplus durch zusätzliche Ferientage für Mitarbeitende ab 45 Jahren. Diese Erhöhung werde in den nächsten Jahren schrittweise erfolgen, sodass ab 2023 alle Mitarbeitenden ab 45 Jahren sechs Wochen Ferien hätten.

Damit die zusätzlichen Ferientage das Personal nicht belastete, weil Abwesenheiten kompensiert werden müssten, schaffe logisplus rund 0.7 Stellen verteilt auf verschiedene Bereiche, betont Urs Leuthold. Dank dieser Massnahmen, hofft er, «wird sich logisplus als attraktive Arbeitgeberin behaupten können.»

Iwan Raschle

logisplus – Wir begleiten Menschen durchs Alter

logisplus beschäftigt an fünf Standorten in der Gemeinde Köniz rund 220 Mitarbeitende (140 Vollzeitstellen) und bietet folgende Dienstleistungen an:

- » Pflegeheimplätze und Palliativpflege
- » Wohnbereich Demenz
- » Veranstaltungen/Tanzcafé
- » Kurzzeitpflege
- » Offener Mittagstisch
- » Mahlzeitendienst nach Hause

- » Freiwilligenarbeit
- » Seniorenkochkurse

Beratung und Heimaufnahmen

Anita Gilomen und Carmen Bucher, zuständig für Beratung und Aufnahmen, beraten Sie gerne:
» Telefon 031 970 1480,
anita.gilomen@logisplus.ch
carmen.bucher@logisplus.ch

Möchten auch Sie für uns arbeiten?

Alle Stellenangebote und Informationen zu den Anstellungsbedingungen finden Sie auf unserer Website:

www.logisplus.ch

Sie können auch unseren Stellen-Newsletter abonnieren. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Beatrice Streit, Ressortleiterin Personal, 031 978 60 66, hr@logisplus.ch