STAPFEN
SONNENWEG
LILIENWEG
WITSCHI HUUS
HESSGUT
logisplus

Jahresbericht 2016

**Kontinuität, Individualität, Lebensqualität –
Wir begleiten Menschen durchs Alter.**

Grosse Schritte zur Realisierung des Neubaus Lilienweg

Die Zonenplanänderung am Lilienweg wurde an der Volksabstimmung im November 2016 deutlich angenommen. Das Ergebnis fiel mit 11 884 gegen 904 Stimmen überaus deutlich aus. Damit ist das Neubauprojekt am Lilienweg auf Kurs.

Roland Geiger
Präsident des Verwaltungsrates

Volksabstimmung zur Zonenplanänderung

Am letzten November-Wochenende fand die Volksabstimmung zur Zonenplanänderung am Lilienweg statt. Das Parlament hatte die Vorlage mit 38:0 Stimmen unterstützt. Bei der Abstimmung gab es 904 Nein- und 11 884 Ja-Stimmen. Das Ergebnis ist damit deutlich ausgefallen. Die Stimmbeteiligung lag bei 49,4 Prozent. Von vier gegen die Zonenplanänderung eingegangenen Einsprachen wurden zwei zurückgezogen. Zwei Einsprachen waren Ende 2016 noch bei der kantonalen Behörde hängig.

Stand der Planung Neubau Lilienweg

2015 führten wir einen Projektwettbewerb für den Neubau Lilienweg durch. Das Siegerprojekt stammt vom Team der Brügger Architekten, Thun und der extrā Landschaftsarchitekten, Bern. Gestützt auf das Ergebnis des Wettbewerbs, genehmigte der Verwaltungsrat am 4. März 2016 einen Kredit von 1,6 Mio. Franken für die Projektierung und die Generalplanung des Neubaus Lilienweg. Ende 2016 konnten wir das Vorprojekt mit Kostenschätzung wie geplant abschliessen, vermochten aber das Kostenziel von 42 Mio. Franken noch nicht einzuhalten. Mittels verschiedener Vorschläge der Brügger Architekten versuchen wir nun, das anvisierte Kostenziel zu erreichen.

Weitere Schritte

- Erarbeitung Bauprojekt und Eingabe des Baugesuchs
- Voraussichtlicher Baubeginn 2019
- Weitere Details und Downloads finden Sie unter www.logisplus.ch

Projekt Futura – Planung zum Umzug in einen Ersatzstandort

Am 27. Mai führten wir im Kastanienpark Oberdiessbach eine ganztägige Retraite von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung durch. An dieser Retraite wollten wir in Neubauten und Umzügen erfahrene Kolleginnen und Kollegen zu ihren Erfahrungen und zu planerischen Massnahmen befragen. Als Referenten stellten sich Ueli Moser und Peter Engimann (Kastanienpark), Stephan Allenbach (Domicil Alexandra) und Lisa Beyeler (Ex-Altenberg) zur Verfügung. Anschliessend an den Austausch diskutierten Verwaltungsrat und Geschäftsleitung die Auswirkungen auf logisplus beziehungsweise auf die Projektplanung «Futura». Die Geschäftsleitung hatte bis zur Retraite eine Projektplanung «Futura» für den Umzug in einen Ersatzstandort und zurück inklusive Finanzplanung erarbeitet. Diese Projektplanung wurde aufgrund der Erkenntnisse der Retraite aktualisiert und angepasst.

Ende 2016 konnten wir das Vorprojekt mit Kostenschätzung wie geplant abschliessen.

Die Projektplanung wurde aufgrund der Erkenntnisse der Retraite aktualisiert und angepasst.

Wiederwahl aller Mitglieder des Verwaltungsrats

An der Generalversammlung vom 18. Mai 2016 stellten sich alle bisherigen Mitglieder des Verwaltungsrats für eine Wiederwahl zur Verfügung. Der Stiftungsrat logisplus wählte alle Mitglieder für die Periode 2016–2018 wieder. Der bisherige Verwaltungsratspräsident, Roland Geiger, wurde in seinem Amt für die gleiche Zeitperiode bestätigt.

Löhne 2017

Der Verwaltungsrat der logisplus hat gestützt auf den Antrag der Geschäftsleitung die Lohnpolitik für das Geschäftsjahr 2016 festgelegt. logisplus stellt 0,9 % der Lohnsumme für individuelle Lohnerhöhungen zur Verfügung. Ausgenommen von der Lohnerhöhung sind insbesondere die Mitarbeiterinnen

des Nachtdienstes. Diese hatten im letzten Jahr wegen der Erhöhung der Zulagen von Fr. 5.00 auf Fr. 6.00 eine überdurchschnittlich hohe Lohnerhöhung. Gestützt auf den Beschluss des Regierungsrats des Kantons Bern zahlt logisplus keine Teuerungszulage aus, da 2016 eine Negativteuerung zu verzeichnen war. Aufgrund höherer Kranken- und Unfallabsenzen erhöhen sich ab 1.1.2017 die Beitragssätze für die Krankentaggeld- (KTG) und Nichtbetriebsunfallversicherung (NBU) geringfügig.

Herzlichen Dank

Ich danke

- den Mitgliedern der Geschäftsleitung und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihr tägliches Engagement.
- Meinen Kolleginnen und Kollegen im Verwaltungsrat für ihr Mitdenken und für die konstruktiven Auseinandersetzungen.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort des Verwaltungsratspräsidenten 2

Rückblick des Geschäftsführers 4

Berichte aus den Ressorts 6

logisplus als Bildungsbetrieb 10

Dienstjubiläen, Pensionierungen, Abschlüsse 11

Zahlen und Fakten, Jahresrechnung 2016 14

Impressum

Redaktion: Urs Leuthold, Iwan Raschle
Bilder: thinkstock.com, Iwan Raschle
Gestaltung: raschle & partner, Bern

Vorläufiger Abschluss der Qualitätsmassnahmen

Die aufgrund der 2013 durchgeführten Qualitätsmessungen geplanten Massnahmen zur Qualitätssteigerung wurden bis Ende 2016 zu über 90 % umgesetzt. Die Auslastung von 99 % im letzten Jahr zeigt: logisplus ist bekannt und beliebt.

Urs Leuthold
Geschäftsführer

Qualitätsmassnahmen

Die Qualitätsmassnahmen, die auf den 2013 durchgeführten Qualitätsmessungen basieren, haben wir vier Jahre lang konsequent umgesetzt. Die Qualitätsmassnahmen resultierten aus einer Befragung der Bewohnenden und Angehörigen, einer Lebensqualitätsmessung für demenzkranke Menschen, eine Pflegequalitätserhebung sowie einem Ernährungsaudit. Die Messungen wurden alle durch externe Firmen durchgeführt. Bis Ende 2016 haben wir über 90 % aller Massnahmen realisiert. Gemäss unserem Qualitätskonzept ist alle 4 Jahre eine neue Qualitätsmessung durchzuführen. Aus diesem Grund haben wir bereits 2016 mit der Planung der neuen Messungen begonnen, die wir Anfang 2017 durchführen werden. Damit wir die Ergebnisse mit 2013 vergleichen können, werden wir dieselben Messungen mit den gleichen Firmen durchführen. Wir sind gespannt auf die Ergebnisse.

Finanzen

2016 können wir einen Gewinn von 223 000 Franken ausweisen. Dazu beigetragen hat sicher eine gute Belegung von rund 99 %, das heisst, logisplus ist bekannt und beliebt und wir können uns deshalb einer hohen Nachfrage erfreuen. Die gute Nachfragesituation hängt allerdings auch mit der Abwesenheit von tilia Köniz zusammen, das weiterhin im Umbau ist. Damit fehlen im Raum Köniz rund 140 Plätze, was sich positiv auf die Belegung von logisplus auswirkt. Die Pflegeintensität hat von 6.21 im Vorjahr auf 5.98 abgenommen. Diesen Rückgang, der auch rückläufige Einnahmen bedeutet, konnten wir durch die hohe Belegung kompensieren. Weiter beigetragen zum guten Ergebnis haben auch die Stellenunterschreitungen der Hotellerie (rund 4,0 Stellen) und eine geringe Stellenüberschreitung in der Pflege (1,5 Stellen).

Die Führungskräfte identifizieren sich stärker mit ihren Führungsaufgaben als früher.

Führungsentwicklung

Nach 2 ½ Jahren kollektiver und individueller Führungsentwicklung war für uns Ende 2016 der Moment gekommen, eine Standortbestimmung in Bezug auf die Führungsentwicklung durchzuführen. Was hat diese ergeben? Verwaltungsrat und Geschäftsleitung finden, dass die Kaderretraiten sehr erfolgreich waren, denn wir führen verschiedene positive Entwicklungen der logisplus darauf zurück: Unter anderem identifizieren sich die Führungskräfte stärker mit ihren Führungsaufgaben als früher und wir weisen tiefere Fluktuationsraten aus, was sich positiv auf die Qualität und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden auswirkt. Auf der Negativseite ist zu erwähnen, dass der Aufwand mit 4 ganztägigen Retraiten pro Jahr enorm hoch ist. In Abwägung der Vor- und Nachteile sind wir zum Schluss gekommen, dass wir die Kaderretraiten wie bisher weiterführen, da wir den Nutzen höher einschätzen als die Kosten.

Die Kaderretraiten wirken sich positiv auf die Qualität und auf die Zufriedenheit der Mitarbeitenden aus.

Julia Läderach, neue Ressortleiterin Finanzen

Nach der Kündigung des bisherigen Ressortleiters Finanzen konnten wir die Stelle praktisch nahtlos wiederbesetzen. Die neue Ressortleiterin Finanzen heisst Julia Läderach. Verwaltungsrat und Geschäftsleitung haben sich nach einem intensiven Selektionsverfahren einstimmig für sie ausgesprochen. Julia Läderach ist 35 Jahre alt und hat eine abgeschlossene Ausbildung als Betriebsökonomin sowie einen eidg. Fachausweis im Finanz- und Rechnungswesen. Sie war unter anderem in der Hotellerie und der Informatikbranche tätig, zuletzt in einem grossen Betrieb als Leiterin der Finanzbuchhaltung und Spezialistin in Controlling.

Kündigung der Ressortleiterin Personal

Die Ressortleiterin Personal, Sulamith Wüthrich, hat ihre Stelle am 30.11.2016 per 31.5.2017 gekündigt. Sie will sich nach 7 Jahren bei logisplus beruflich neu orientieren.

Mit Sulamith Wüthrich verlieren wir eine äusserst kompetente und engagierte HR-Leiterin, deren Weggang der Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung sehr bedauern. Die Stelle wird ausgeschrieben und neu besetzt.

Wechsel des Versicherungsbrokers

Gemäss dem Mitgliederreglement der Genossenschaft dedica, deren Mitglied logisplus ist, muss logisplus dem Versicherungsbroker von dedica beitreten. logisplus hat sich über längere Zeit gegen diesen Zwang gewehrt. Dabei konnten wir Bedingungen erwirken, die uns einen Wechsel des Versicherungsbrokers ermöglichte. Einen finanziellen Nachteil ergibt sich deshalb für logisplus nicht – im Gegenteil: der Wechsel ist mit tieferen Kosten für die Versicherungsprämien verbunden, weshalb der Verwaltungsrat in Abwägung der Vor- und Nachteile einem Wechsel des Versicherungsbrokers zustimmte.

Zum Schluss ein riesiges Dankeschön:

- an meine Kolleginnen und Kollegen aus dem Kader, die auch in diesem Jahr ein enormes Arbeitspensum bewältigt haben;
- an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ihre Unterstützung, ihren Einsatz und ihre Freundlichkeit;
- den freiwilligen Mitarbeitenden, die für logisplus Aufgaben wahrnehmen, die unsere Dienstleistungen um wertvolle Angebote erweitern.

Ich freue mich auf die weitere Zusammenarbeit.

Ressort Pflege

Lisa Beyeler
Ressortleiterin

Wechsel bei den Wohnbereichsleitungen

Ab 15.9.2016 übernahm Gabriela Schmutz die Wohnbereichsleitung Süd von Thomas Benz, der die Stelle aus familiären Gründen gekündigt hat. Gabriela Schmutz ist dipl. Pflegefachfrau HF und verfügt über fundierte Führungsausbildungen und eine langjährige Führungserfahrung. Mit den Themen der Langzeitpflege ist sie bestens vertraut. Ab 1.1.2017 übernimmt sie zudem die Wohnbereichsleitung des Witschi Huus von Irene Schläpfer, die dieses interimistisch über längere Zeit geführt hatte. Sie hat diese Aufgabe hervorragend gelöst und wird trotz des erreichten Pensionsalters weiterhin für logisplus tätig bleiben.

Wechsel der Apotheke

logisplus hat ab 1. Oktober 2016 einen neuen Vertrag mit der Apotheke Dr. Gurtner AG zur Lieferung der Medikamente und zur fachlichen Aufsicht über den Umgang mit Heilmitteln abgeschlossen. Der für logisplus neu zuständige Apotheker ist Dr. Dominic Guillet und die Pharmaassistentin heisst Delia Kläy. Der neue Vertrag wurde nötig, da die bisherige Apothekerin, Heidi Bürki von der Sonnenapotheke, den Vertrag gekündigt hatte.

Neue Richtlinien und normative Vorgaben

Aufgrund der Ergebnisse der Pflegequalitätserhebung 2013 durch eine externe Firma hat das Ressort Pflege in den zurückliegenden Jahren eine Prozessorganisation von der Aufnahme bis Austritt inkl. Unterstützungsprozesse entwickelt. Da die Arbeiten an den Prozessen weitgehend abgeschlossen sind, hat die Ressortleitung nun die noch offenen normativen Vorgaben und Richtlinien erarbeitet und in Kraft gesetzt. So zum Beispiel

- Begleitung in schwierigen Situationen
- Integrative Alltagsgestaltung
- Umgang mit Mangelernährung
- Dekubitusprophylaxe
- Kontrakturenprophylaxe
- Umgang mit Sexualität
- Umgang mit Sucht
- Biografiearbeit
- Phasengerechte Pflege und Betreuung von Menschen mit Demenz
- Würde und Autonomie; Leitwerte in der Pflege und Betreuung von betagten Menschen
- Vorgaben zur Umsetzung des Erwachsenenschutzgesetzes
- Bezugspersonenpflege
- Zusammenarbeit mit Angehörigen
- Standards medizinische Betreuung
- Umgang mit Gewalt und Strategien zur Prävention von Gewalthandlungen

Zudem stellt das Ressort Pflege den Bewohnerinnen und Bewohnern neue Angebote bereit: Dabei handelt es sich um Ergotherapie, Logopädie, Dentalhygiene.

Ressort Hotellerie

Susanne Hofer
Ressortleiterin
und Mitglied der
Geschäftsleitung

Von der Hotellerie zum Facility Management?

In Zusammenarbeit mit einer externen Fachperson lassen wir die gesamte Hotellerie und das Ressort Infrastruktur durchleuchten. Mit Blick auf das geplante Bauvorhaben sowie das Wachstum wollen wir die Bereiche Hotellerie und Infrastruktur so erneuern, dass sie möglichst kostengünstig und von guter Qualität sind. Die Vorarbeiten und Faktenerhebung dazu waren sehr intensiv. Anfang 2017 sollen dann die ersten Ergebnisse vorliegen.

Wein und Sein

Seit längerem bieten wir bei logisplus eine Auswahl an Weinen an. Damit ergänzen wir unser Angebot an Essen und Trinken für Familienanlässe, runde Geburtstage und Festivitäten aller Art. Im zurückliegenden Jahr haben wir jeden Monat zusätzlich einen neuen «saisongerechten» Wein ins Angebot genommen. Wir bieten uns an auch als Partnerin für die Bewohnenden und deren Angehörige sowie allen Seniorenorganisationen und verfügen über attraktive Angebote zu Apéros, Catering und Bankette von 4 bis 80 Personen.

Seniorenkochkurs

Im zurückliegenden Jahr führten wir bereits den 4. Seniorenkochkurs durch. Der Seniorenkochkurs richtet sich an kochunkundige Männer oder solche, die nur über wenige Kochkenntnisse verfügen, und soll deren Selbständigkeit im Alter ermöglichen. Der Kurs erfreut sich grosser Beliebtheit, da die Teilnehmer grossen Spass am Kochen, Lernen und Essen haben.

Der Seniorenkochkurs erfreut sich grosser Beliebtheit.

Ressort Finanzen

Markus Wyss
Ressortleiter
bis 30. 04. 2016

Julia Läderach
Ressortleiterin
ab 1. 5. 2016

Übernahme der Standardaufgaben

Im Vordergrund stand die Übernahme der durchzuführenden Standardaufgaben im Ressort Finanzen durch die neue Ressortleiterin Finanzen. Sie konnte die Aufgaben allesamt nahtlos weiterführen. Auch beim Controlling entstanden keine Lücken, sodass die Steuerung des Unternehmens auf den bisher bewährten Kennzahlen und Indikatoren erfolgte.

Ablösung der bisherigen Finanzanwendungen

Die im letzten Jahr beschlossene Ablösung der Heimverwaltungssoftware konnte per 1. 1. 2016 umgesetzt werden. Leider zeigt sich aber, dass die Programme noch viele Mängel aufweisen, die zwecks Fehlerbehebung zeitintensiv dokumentiert werden müssen. Aus diesem Grund konnte die mit der Ablösung verbundene Effizienzsteigerung noch nicht realisiert werden.

Ressort Personal

Sulamith Wüthrich
Ressortleiterin

Personalkonzept

Das Ressort Personal hat mittels Geschäftsprozessmanagement die ganze Personalprozesskette abgebildet. Das zweijährige Projekt ist abgeschlossen und die Prozessbeschreibungen sind in Gebrauch.

Betriebskonzept Personaleinsatzplanung

In einem 24-Stunden- und 365-Tage-Schichtbetrieb kommt der Personaleinsatzplanung eine hohe Bedeutung zu. Zu berücksichtigen sind die betrieblichen Erfordernisse, die Einhaltung der gesetzlichen Arbeits- und Ruhezeiten und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden mit der Dienst- und Freiplanung. Um die Arbeiten an der Personaleinsatzplanung zu optimieren und die vorgenannten Ziele zu erreichen, erarbeitet die Ressortleiterin Personal zusammen mit den Ressortleiterinnen Pflege und Hotellerie sowie einer externen Fachpersonen ein optimiertes Betriebskonzept. Die Einführung der neuen Personaleinsatzplanung erfolgt ab 1. 1. 2017.

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

logisplus hat im zurückliegenden Jahr eine Zuständigkeit für das betriebliche Gesundheitsmanagement geschaffen und die Aufgaben neu strukturiert. Zuständiges Geschäftsleitungsmitglied für das BGM ist die Ressortleitung Personal, die zweimal jährlich in der Geschäftsleitung Bericht über die durchgeführten Massnahmen erstattet. Zu einem von drei Teilbereichen des BGMs gehört Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Dieser Teilbereich wird vom Ressortleiter Infrastruktur, Werner Stöckli, geleitet. Für die beiden Teilbereiche Gesundheitsschutz und Absenzenmanagement ist die Ressortleiterin Personal verantwortlich.

Ressort Infrastuktur

Werner Stöckli
Ressortleiter

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Beauftragter SIBE (Sicherheitsbeauftragter) von logisplus ist der Ressortleiter Infrastruktur, Werner Stöckli. Ihm sind 5 BESIBE oder Teilprojektleitende (Bereichssicherheitsbeauftragte) zugeteilt: Hans Wälti, Küchenchef; Sulamith Wüthrich, Ressortleiterin Personal; Anita Kissling, Fachbereichsleiterin Pflege; Simone Ita, Bereichsleiterin Reinigung; Roland Schertenleib, Mitarbeiter Ressort Infrastruktur. SIBE und BESIBES wurden 2015 speziell für diese Aufgaben ausgebildet. Prioritäre Aufgabe 2016 war, die Gefahrenanalyse durchzuführen. Alle BESIBEs mussten 2016 die grössten Gefahrenquellen in ihrem Bereich und die dazu nötigen Massnahmen definieren. Dabei ging es vor allem um die sichere Lagerung von Gefahrenstoffen wie medizinischer Sonderabfall und Reinigungsmittel. Die entsprechenden Sicherungsmassnahmen werden bis spätestens Anfang 2017 umgesetzt. Weiter haben alle Mitarbeitenden mit Büroarbeitsplätzen eine ergonomische Beratung mit entsprechenden Empfehlungen erhalten.

Stellenvakanzen

Das Jahr war geprägt von Stellenvakanzen wegen der Kündigung eines Mitarbeiters, der 100 % arbeitete. Bei einem Team mit 4,5 Stellen fällt eine solche Vakanz stark ins Gewicht. Aus diesem Grund musste der Ressortleiter Infrastruktur selber Arbeiten übernehmen oder dann die Arbeiten priorisieren und zurückstellen. Die Stellenvakanz konnte im letzten Quartal mit einem befristeten Einsatz überbrückt werden und soll erst nach Vorlage der Untersuchungsergebnisse zum Facility Management allenfalls besetzt werden (siehe Bericht der Ressortleitung Hotellerie «Von der Hotellerie zum Facility Management»).

logisplus als Bildungsbetrieb

logisplus unterscheidet Ausbildungen, Weiterbildungen sowie interne und externe Fortbildungen. Was verstehen wir darunter?

Ausbildungen

Ausbildungen sind 2- bis 4-jährige Berufslehren oder Praktika von Fachschulen. Wir bieten pro Jahr 2 Fachangestellten Gesundheit und 2 Assistentinnen Gesundheit und Soziales eine Lehrstelle an. Dazu kommt pro Jahr eine Lehrstelle als FaGe E, das sind Erwachsene Berufstätige mit Pflegeerfahrung. Hinzu kommen 5 Praktikumsplätze pro Halbjahr für Studierende der Höheren Fachschule für Pflege oder der Lindenhofgruppe. Im Weiteren stellen wir einen Praktikumsplatz für studierende Aktivierungsfachleute zur Verfügung. Im Ressort Hotellerie haben wir eine Lehrstelle als Koch und eine Lehrstelle als Fachfrau Hauswirtschaft. Ende Dezember 2016 befanden sich bei uns 20 Personen in Ausbildung. Diese werden durch mehrere Personen begleitet und betreut. Die freien Lehrstellen werden jährlich neu ausgeschrieben.

Lernende logisplus Stichtag 31. Dezember 2016

Fachfrau Hauswirtschaft
Angela Hänni 3. Lehrjahr

HF Studierende Aktivierung
Michèle Beer

HF Studierende Pflege
Jasmin Kummer
Friedrich Oehme
Manuela Pulfer
Mirjam Schmid
Sabrina Trachsel

Fachfrau Gesundheit EFZ
Aruni Amuthalingam 1. Lehrjahr
Isabelle Baour 1. Lehrjahr
Jessica Schärli 2. Lehrjahr
Julia Schindler 2. Lehrjahr
Silvia Schmidt 2. Lehrjahr
Simona Gonseth 3. Lehrjahr
Myriam Kaufmann 3. Lehrjahr
Aliena Schweizer 3. Lehrjahr

Assistent/-in Gesundheit und Soziales EBA
Lirije Mani 1. Lehrjahr
Barnabas Ravichandran 1. Lehrjahr
Sara Rinko 1. Lehrjahr
Dejana Mrden 2. Lehrjahr
Mirjeta Osmani 2. Lehrjahr

Externe Weiterbildungen
Unter Weiterbildungen verstehen wir längere, mehrtägige Kurse, die zu einer Funktionsänderung bei logisplus führen. Solche Weiterbildungen werden immer bei externen Bildungsanbietern besucht.

Externe Fortbildungen
Unter Fortbildungen verstehen wir kürzere Kurse, die das bestehende Berufswissen erweitern und zu keiner Funktionsänderung führen. logisplus bezahlt externe Fortbildungen je nach Bedarf des Betriebs und Eignung der Mitarbeiterin, des Mitarbeiters.

Interne Fortbildungen
Aufgrund unserer jährlichen Planung bieten wir interne Fortbildungen zu Themen wie Basale Stimulation, Kommunikation mit Menschen mit Demenz, Angehörigenarbeit, Hygieneschulung, Kinästhetik, Führungskurse etc. an. Unsere internen Fortbildungsangebote sind als Flyer an allen Standorten aufgelegt und können auch von der logisplus-Website heruntergeladen werden: logisplus.ch/stellen/logisplus. 2016 werden 16 verschiedene interne Fortbildungskurse durchgeführt. Die Referentinnen sind mehrheitlich Fachpersonen von logisplus, teilweise werden auch externe Fachpersonen beigezogen. Die Kursbesuche sind obligatorisch. Deshalb gelten sie als bezahlte Arbeitszeit und sind kostenlos.

Absenzen und Kosten
Durchschnittlich besuchen die Mitarbeitenden von logisplus 4 bis 5 interne und externe Weiter- und Fortbildungstage pro Jahr, was Arbeitsausfällen von rund 300 000 Franken entspricht. Allerdings sind die ausfallenden durchschnittlichen Fortbildungstage in den Stellenplänen eingerechnet. Pro Jahr geben wir rund 200 000 Franken aus für die Begleitung und Betreuung der auszubildenden Personen. Das Budget 2016 für externe Fortbildungen belief sich auf 120 000 Franken pro Jahr und ist damit mehr als doppelt so hoch wie 2010. Aus- und Fortbildungen verursachen bei uns also viele Absenzen und hohe Kosten.

Nutzen
Sollte kein Betrieb in die Aus- und Weiterbildung von Nachwuchskräften investieren, werden wir in ein bis zwei Generationen über keine Fachkräfte mehr verfügen. Deshalb ist für logisplus klar, dass wir mindestens so viele Nachwuchskräfte ausbilden wollen, wie wir heute und in Zukunft benötigen. Diese Anforderung, die auch der Kanton an uns stellt, übertreffen wir deutlich. Die internen Fortbildungen tragen dazu bei, dass wir auf dem neuesten Stand der Erkenntnisse bleiben und dies in der Praxis auch anwenden. Dies ist unbedingt nötig, damit wir unsere Dienstleistungsqualität halten und weiterentwickeln können. Aus-, Weiter- und Fortbildungen haben für uns also einen hohen Nutzen und wie unsere Fachbereichsleiterin Bildung, Dominique Delaloye, treffend sagt: «Bildung ist eine Investition in die Zukunft.»

Wir gratulieren

Dienstjubiläen

5 Dienstjahre

- Bokel Kathrin, Pflegemitarbeiterin, Wohnbereich Lilienweg Nord
- Freiburghaus Verena, Pflegemitarbeiterin, Wohnbereich Witschi Huus
- Hermann Anita, Fachverantwortliche Alltagsgestaltung und Aktivierung, Wohnbereich Lilienweg Nord
- Mäder Angelina, Küchenmitarbeiterin, logisplus Stapfen
- Mützenberg Ruth, Pflegeassistentin, Wohnbereich Lilienweg Süd
- Shahriah Mundiyati, Pflegemitarbeiterin, Wohnbereich Lilienweg Süd
- Sieber Barbara, Pflegemitarbeiterin, Pool
- Steiner Remo, Koch, logisplus Lilienweg

10 Dienstjahre

- Butscher Gabriele, dipl. Pflegefachfrau, Wohnbereich Stapfen EG/OG 2
- Edel Christian, Bereichsleiter Küche, logisplus Lilienweg
- Fontana Margrit, dipl. Pflegefachfrau, Wohnbereich Witschi Huus
- Hirschi Therese, Mitarbeiterin Reinigung, logisplus Lilienweg
- Holzer Astrid, Pflegefachfrau mit Zusatzkompetenz, Wohnbereich Stapfen OG 1
- Kohli Franziska, Küchenmitarbeiterin, logisplus Lilienweg
- Wenger Barbara, Assistentin des Verwaltungsrats

15 Dienstjahre

- Flückiger Suzanne, Pflegeassistentin, Wohnbereich Stapfen EG/OG 2
- Mischler Patric, Mitarbeiter Infrastruktur, logisplus Stapfen
- Oeschger Susanne, Pflegefachfrau mit Zusatzkompetenz, logisplus Lilienweg
- Ponniah Vasumathy, Mitarbeiterin Reinigung, logisplus Lilienweg
- Wenger Nicole, Pflegeassistentin, Wohnbereich Lilienweg Süd

25 Dienstjahre

- Blaser Erika, Pflegemitarbeiterin, Wohnbereich EG/OG 2
- Frieg Fernanda, dipl. Pflegefachfrau, Pool
- Grünig Dora, Pflegemitarbeiterin, Bereich Nachtdienst Lilienweg
- Larcinese Gabriela, Betagtenbetreuerin, Pool
- Ott Yolanda, Pflegefachfrau mit Zusatzkompetenz, Bereich Nachtdienst Stapfen
- Polat Zöhre, Mitarbeiterin Reinigung, logisplus Lilienweg
- Schiess Esther, Pflegemitarbeiterin, Bereich Nachtdienst Stapfen
- Suvendran Sugurthiny, Pflegemitarbeiterin, Wohnbereich Stapfen OG 1

Pensionierungen

- Bolli Margrit, dipl. Pflegefachfrau, Nachtdienst Stapfen
- Holzer Rita, Betagtenbetreuerin, Wohnbereich Lilienweg Nord
- Hofer Anton, Betriebselektriker, logisplus Stapfen
- Santin Maria, Mitarbeiterin Reinigung, logisplus Lilienweg

Eintritt in die nachberufliche Phase

- Bolli Margrit, dipl. Pflegefachfrau, Nachtdienst Stapfen
- Freudiger Sybille, dipl. Pflegefachfrau, Wohnbereich Stapfen OG 1
- Holzer Rita, Betagtenbetreuerin, Wohnbereich Lilienweg Nord

Erfolgreich die Lehre abgeschlossen

- Ferreira Barros Daniela, Assistentin Gesundheit und Soziales EBA, Wohnbereich Stapfen EG/OG 2
- Kurta Vjollca, Assistentin Gesundheit und Soziales EBA, Wohnbereich Stapfen OG 1
- Mader-Maurer Franziska, Fachfrau Gesundheit EFZ, Wohnbereich Stapfen EG/OG 2
- Mader Lea, Fachfrau Gesundheit EFZ, Wohnbereich Lilienweg Nord
- Tabudic Tamara, Assistentin Gesundheit und Soziales EBA, Wohnbereich Witschi Huus

Verantwortliche von logisplus

Verwaltungsrat

Präsident	Geiger Roland
Vizepräsident	Müller Christian
Mitglieder	Berger Verena
	Hahn Sabine
	Urfer Martin

Geschäftsleitung

Geschäftsführer	Leuthold Urs
Ressort Finanzen	Wyss Markus (bis 30.4.2016)
	Läderach Julia (per 1.5.2016)
Ressort Hotellerie	Hofer Susanne
Ressort Infrastruktur	Stöckli Werner
Ressort Personal	Wüthrich Sulamith
Ressort Pflege	Beyeler Lisa

Fachbereichsleiterinnen alle Standorte

Bildung	Delaloye Dominique
Pflege	Kissling Anita

Bereichsleiterinnen alle Standorte

Reinigung	Ita Simone
Service	Fankhauser Karin

logisplus Lilienweg

Hauswirtschaft	Hofer Susanne
Küche	Edel Christian

logisplus Stapfen

Küche	Wälti Hans

Wohnbereichsleiter/-innen

logisplus Lilienweg

Geschütztes Wohnen	Lata Valbone
Nord	Ul Haq Saif
Süd	Benz Thomas (bis 14.9.2016)
	Schmutz Gabriela (per 15.9.2016)

logisplus Stapfen

EG/OG 2	Fiss Michaela
OG 1	Graf Margrit

logisplus Witschi Huus	Schläpfer Irene
Nachtdienst Lilienweg und Stapfen	Balmer Anne-Marie

Mitglieder der Personalkommission Stand 31.12.2016

Ressort Pflege

Pflege Stapfen	Marianne Brönnimann, dipl. Pflegefachfrau HF, Präsidentin
Aktivierungstherapie	Heidi Muralt, dipl. Aktivierungsfachfrau HF, Vizepräsidentin
Pflege Stapfen	Jozo Bajic, dipl. Pflegefachmann HF
Pflege Lilienweg	Anita Hermann, Fachverantwortliche Alltagsgestaltung und Aktivierung
Pflege Witschi Huus	Regina Hefti, Pflegemitarbeiterin
	Silvia Schmidt, Pflegemitarbeiterin

Ressort Hotellerie

Küche	Franziska Kohli, Mitarbeiterin Küche
Service Lilienweg	Manuela Rappo, Mitarbeiterin Reinigung/Wäscherei
Service Stapfen	Anna Weber, Mitarbeiterin Service

Ressort Infrastruktur Roland Schertenleib, Mitarbeiter Infrastruktur

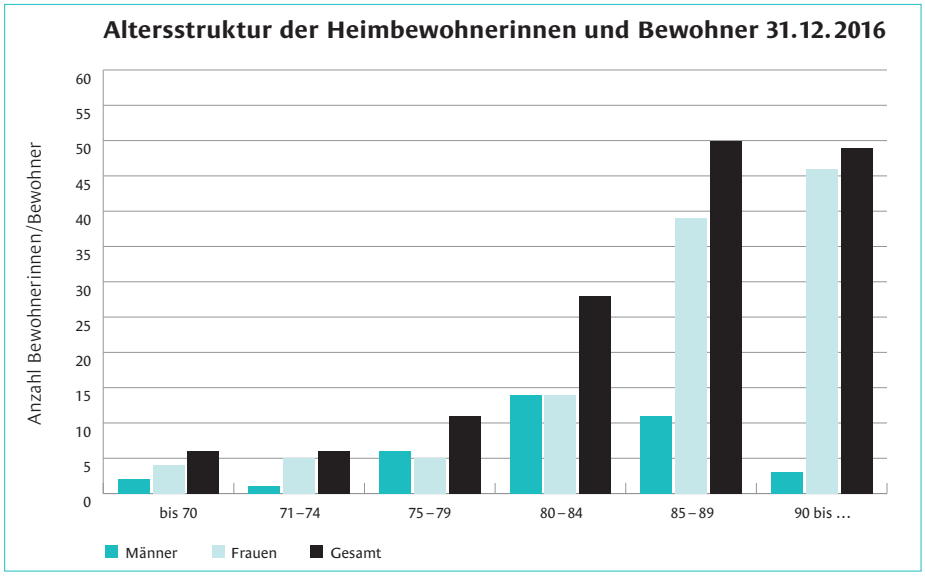
Ressort Finanzen

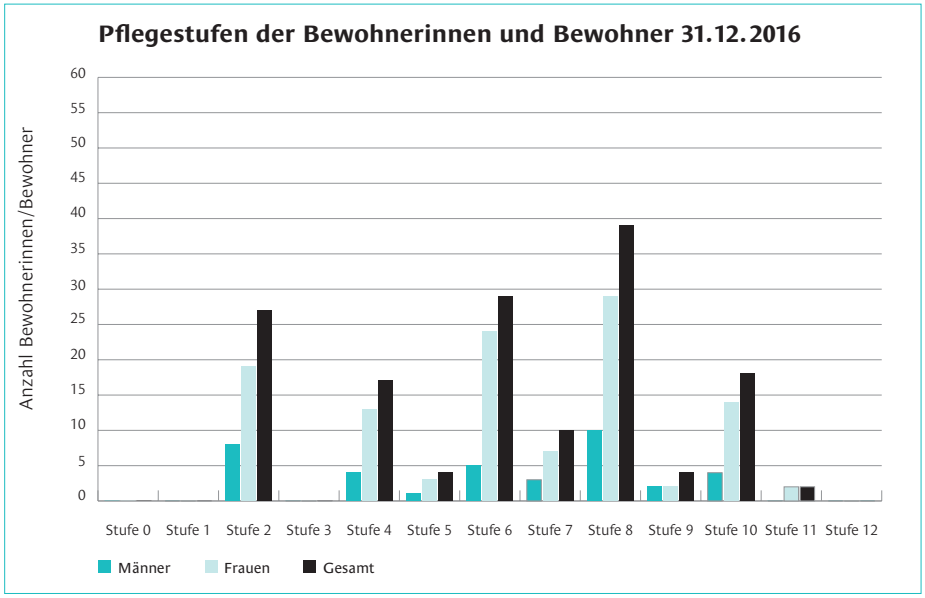
Administration, Sekretär	Beat Bürki, Mitarbeiter Finanzen, Sekretär

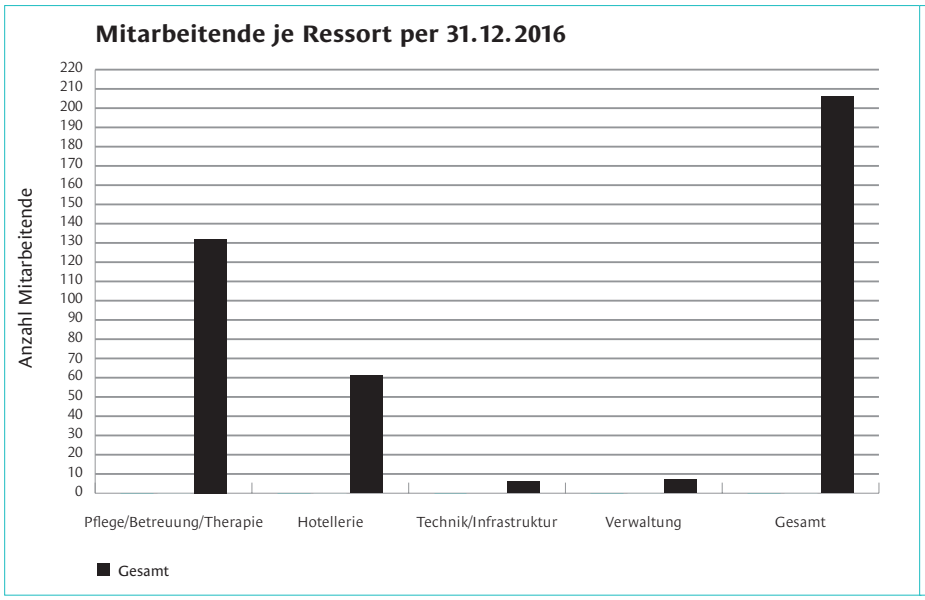
Beisitz

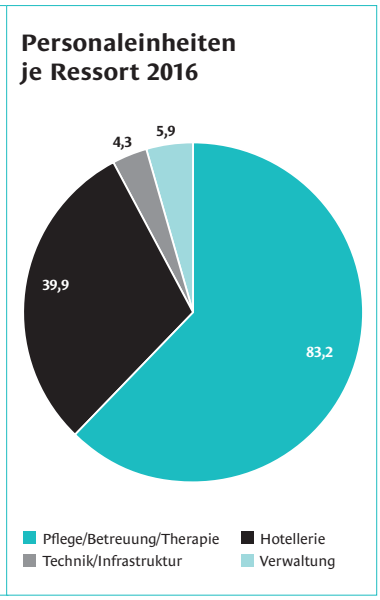
Geschäftsleitung	Urs Leuthold, Geschäftsführer

Bewohnende und Mitarbeitende









Erfolgsrechnung (in CHF)

	2016 1.1.–31.12.2016	2015 1.1.–31.12.2015	Veränderung absolut	 relativ
Nettoerlös				
Pensions- und Pflegetaxen	16 912 828	16 734 338	178 490	1.1 %
Medizinische Nebenleistungen	20 426	14 464	5 962	41.2 %
Übrige Leistungen Heimbewohner	218 246	215 424	2 822	1.3 %
Nebenbetriebe Cafeteria und Mahlzeitendienst	903 550	911 308	–7 758	–0.9 %
Leistungen an Personal und Dritte	172 476	206 522	–34 045	–16.5 %
Betriebsbeiträge	87 421	103 921	–16 500	–15.9 %
Total Nettoerlöse	**18 314 947**	**18 185 977**	**128 970**	**0.7 %**
Aufwand				
Materialaufwand				
Medizinischer Bedarf	635 373	638 043	–2 670	–0.4 %
Lebensmittel und Getränke	922 986	913 076	9 910	1.1 %
Haushalt	241 013	211 009	30 004	14.2 %
Total Materialaufwand	1 799 372	1 762 128	37 245	2.1 %
Personalaufwand	12 201 894	12 511 925	–310 032	–2.5 %
Übriger betrieblicher Aufwand				
Unterhalt und Reparaturen	1 943 837	1 341 569	602 268	44.9 %
Aufwand für Anlagenutzung	564 927	582 509	–17 583	–3.0 %
Energie und Wasser	256 486	274 259	–17 773	–6.5 %
Büro und Verwaltung	312 256	248 836	63 420	25.5 %
Übriger bewohnerbezogener Aufwand	42 502	46 098	–3 597	–7.8 %
Übriger Sachaufwand	137 983	122 033	15 950	13.1 %
Total übriger betrieblicher Aufwand	3 257 991	2 615 305	642 686	24.6 %
Abschreibungen	846 234	1 038 481	–192 247	–18.5 %
Total Aufwand	**18 105 491**	**17 927 839**	**177 652**	**1.0 %**
Betriebliches Ergebnis	**209 455**	**258 138**	**–48 683**	**–18.9 %**
Finanzaufwand	–1 733	–1 911	177	–9.3 %
Finanzertrag	1 492	2 425	–932	–38.5 %
Ausserordentlicher Aufwand	–	–	–	0.0 %
Ausserordentlicher Ertrag	13 748	7 417	6 331	85.4 %
Jahresgewinn	**222 963**	**266 069**	**–43 107**	**–16.2 %**

Bilanz (in CHF)

	2016 1.1.–31.12.2016	2015 1.1.–31.12.2015	Veränderung absolut	 relativ
Aktiven				
Umlaufvermögen				
Flüssige Mittel	6 446 748	5 287 233	1 159 515	21.9 %
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1 841 364	1 732 210	109 155	6.3 %
Übrige kurzfristige Forderungen	346 439	25 927	320 512	1236.2 %
Vorräte	86 857	86 857	–	0.0 %
Aktive Rechnungsabgrenzungen	120 615	53 941	66 675	123.6 %
Total Umlaufvermögen	**8 842 023**	**7 186 167**	**1 655 856**	**23.0 %**
Anlagevermögen				
Finanzanlagen	7 000	1 000	6 000	600.0 %
Sachanlagen – Immobilien (im Baurecht)	2 059 859	1 560 750	499 109	32.0 %
Sachanlagen – Mobilien	906 051	999 374	– 93 323	-9.3 %
Immaterielle Anlagen	36 451	13 367	23 084	172.7 %
Total Anlagevermögen	**3 009 360**	**2 574 491**	**434 869**	**16.9 %**
TOTAL AKTIVEN	**11 851 384**	**9 760 659**	**2 090 725**	**21.4 %**
Passiven				
Fremdkapital				
Kurzfristiges Fremdkapital				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	771 781	442 061	329 719	74.6 %
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	519 179	632 390	– 113 211	– 17.9 %
Passive Rechnungsabgrenzungen	253 323	208 914	44 409	21.3 %
Total kurzfristiges Fremdkapital	**1 544 283**	**1 283 366**	**260 917**	**20.3 %**
Langfristiges Fremdkapital				
Rückstellungen	7 185 992	5 592 746	1 593 246	28.5 %
Fondskapitalien	38 771	25 171	13 599	54.0 %
Total langfristiges Fremdkapital	**7 224 762**	**5 617 918**	**1 606 845**	**28.6 %**
Total Fremdkapital	**8 769 045**	**6 901 283**	**1 867 762**	**27.1 %**
Eigenkapital				
Aktienkapital	100 000	100 000	–	0.0 %
Gesetzliche Gewinnreserven	50 000	50 000	–	0.0 %
Freie Reserven	2 700 000	2 400 000	300 000	12.5 %
Gewinnvortrag	9 375	43 306	– 33 931	– 78.4 %
Jahresgewinn	222 963	266 069	– 43 107	– 16.2 %
Total Eigenkapital	**3 082 338**	**2 859 375**	**222 963**	**7.8 %**
Total Passiven	**11 851 384**	**9 760 659**	**2 090 725**	

logisplus AG
Einrichtungen und Dienstleistungen
für Seniorinnen und Senioren

Stapfenstrasse 15 | 3098 Köniz
Telefon 031 970 11 11 | Fax 031 970 11 12
info@logisplus.ch | www.logisplus.ch

raschlepartner.ch | 004490